



INFORME

# ASSERA

Boletim da Associação de Servidores da Reforma Agrária em Brasília

Ano VII, nº 13 - 5 de dezembro de 2017

## ADMINISTRAÇÃO

### ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO FAZEM GESTÃO DA ASSERA/BR AVANÇAR

Os avanços da atual gestão da Assera/BR têm sido significativos, principalmente porque houve organização, planejamento, debate com associados da entidade sobre ações e atividades que serão desenvolvidas até 2018.

A Diretoria da Assera/BR elaborou uma proposta de trabalho factível, com as pretensões a realizar, no período de 2016 a 2018, atividades de interesse de seus associados. Uma Assem-



bleia dos associados aprovou a proposta e a Diretoria da entidade passou a aplicar tal determinação.

Para poder programar e aplicar melhor as atividades, a Diretoria da Assera/BR estabeleceu reuniões, abertas a qualquer associado, todas as segundas-feiras. Cada diretor tem a participação de sua função institucional garantida.

**Evolução** - Quando a atual Diretoria tomou posse o cenário da Associação era negativo. “O que a gente fez, inicialmente, foi reunião com todos os diretores do INCRA, individualmente, e após com o presidente da autarquia. Socializamos na Assembleia dos associados os encaminhamentos a respeito da melhoria salarial e fortalecimento

do INCRA. Sabemos que isso está atrelado a estrutura do Governo, que vem passando por uma fase crítica, em termos monetários e fiscal”, afirma o diretor da Assera/BR, Luís Beserra.

Algumas mudanças significativas dentro do INCRA estão acontecendo, como iniciativa do Governo, com destaque para ações que intensificam a titulação de lotes de assentamentos. Mas com relação à reestruturação do INCRA, da gestão e melhoria salarial há paralisa e grandes dificuldade de implementação. “Mesmo assim, a Associação buscado conscientizar seus associados de que juntos somos mais fortes para o combate em defesa dos nossos direitos, que infelizmente tem sido questionado de forma muito desproporcional (evasiva) perante toda a sociedade”, afirma Beserra.

### “O FOCO DA ENTIDADE É O ASSOCIADO”

A atual Diretoria da Assera/BR tem como orientação básica que a gestão da Associação é focada no associado. Isso, como forma de internalizar na Diretoria da entidade, seus funcionários, parceiros e o público atendido que a grande preocupação é convergir todas as ações no associado.

“Falamos isso, por que muitas vezes as pessoas confundem uma Associação como uma instituição sindical. Na verdade, a Associação é uma base de suporte aos movimentos sindicais, mas ela não é uma instituição sindical. Ela representa individualmente aquele conjunto de associados, os quais contribuem, pagam ali todo mês, bancam todo o funcionamento e nós temos essa preocupação de dar esse retorno pontual”, afirma o diretor do Administrativo e Financeiro da Assera/BR, Alex Paulo de Souza.

Para viabilizar as ações no sentido de atender o associado, um conjunto de medidas foram feitas desde que a atual gestão da entidade tomou posse. Uma dessas, foi definir claramente quem são os associados e estabelecer regras de desligamento daqueles associados inadimplentes, para que se possa ter o universo real de integrantes da entidade.

“Havia um universo muito grande de associados e não havia controle. Por exemplo, criamos novos mecanismo para que o associado inadimplente continuasse a contribuir, como depósito

bancário, autorização de débito em conta corrente. Tudo isso, buscando equacionar as dificuldades existentes para cada um individualmente”, diz Alex.

Quando a atual gestão assumiu a entidade, havia um cadastro de cerca de 1.200 associados, mas apenas 800 contribuindo em dias. Isso vinha causando um vácuo muito grande na arrecadação. Um ano atrás, a situação era muito crítica, pois as despesas estavam em cerca de 120 por cento da receita. Isso era insustentável e foram feitos alguns ajustes nos contratos e demissão, corte de despesas e estabelecimento de novas regras de uso de recursos da entidade, etc.

A situação financeira ainda não é favorável, mas a Diretoria garante que está acompanhando rigorosamente os gastos da entidade, para que as receitas não sejam inferiores às despesas.

Um importante aliado para a divulgação das ações de situação financeira da entidade é sua página na internet. No site <http://asserabr.org.br/> onde são publicadas as ações, os balancetes simplificados todo mês para que os associados possam ter acesso a o que está sendo gasto. Se o associado quiser o detalhamento das contas, terá o acesso ao balancete completo.



“Estamos tentando apresentar uma proposta de reforma estatutária para que isso se tome regra dentro da Associação, como se fosse uma ‘lei de responsabilidade fiscal’. Não se pode gastar mais do que arrecada, por que senão a associação não tem razão de existir”, assegura Alex.

**2018** - As propostas para 2018 se baseiam justamente nas alterações estatutárias - no sentido de inovar a gestão e ter mais foco no que realmente interessa, que é o associado.

Também é proposta realizar reuniões virtuais para debate, nas quais o associado pode participar de onde ele estiver. Propor maior participação do associado aposentado. Propor novas formas de compor chapas para eleição.

Uma outra proposta é ampliar as parcerias com as entidades correlatas - CNASI-AN, ASSEMDA e SINDPFA.

**DEBATE SOBRE APOSENTADORIA ATRAI A ATENÇÃO DE SERVIDORES**

Durante o ano de 2017 foram realizados pela Assera/BR alguns eventos significativos para os associados e não-associados. Um dos destaques foi o primeiro encontro do evento “Café com Prosa”, no qual o tema escolhido foi a aposentadoria. Entre os convidados estavam representantes da Coordenadora de Recursos Humanos e a Divisão de Legislação, por parte do INCRA, e a Diretoria da Assera/BR.

Naquele primeiro encontro, por meio de um bate-papo bem informal, foi possível tirar dúvidas e ter esclarecimentos com relação ao direito legal de aposentadoria dos servidores. Os esclarecimentos tiveram como objetivo fortalecer e dar ao servidor a segurança na sua opção naquele momento de se aposentar ou não. Foi observado também que as instituições públicas pouco debatem sobre o tema, principalmente com relação à preparação do servidor para a desvinculação de suas atividades profissionais, desenvolvidas durante muitos anos. Na discussão, foi percebida a necessidade do servidor ter consciência do seu direito à aposentadoria.

Após esse evento na Sede do INCRA, a Assera/BR foi à SR-28/DFE para bate-papo com os servidores e associados lotados naquela Regional sobre o mesmo tema: aposentadoria. A participação foi

muito boa e os esclarecimentos oferecidos pela Divisão de Legislação do INCRA também foram bem assimilado pelos participantes.

Ficou claro para a Diretoria da Assera/BR que a entidade vai precisar promover mais debates sobre o tema em 2018, pois boa parte dos servidores terá tempo e idade para se aposentar, até o final daquele ano.

Outro evento realizado pela Assera/BR foi a palestra com o tema “Reforma Previdenciária”, pauta que está em debate no Congresso Nacional no momento. A palestra, realizada no auditório da Sede do Incra, foi esclarecedora e importante para os servidores, pois precisam conhecer com certa profundidade todos os assuntos que afetam sua vida, de uma forma ou de outra.

**Agenda 2018** - Está sendo elaborada uma proposta de eventos, que contempla: Palestras, Oficinas e Festejo Julino e Confraternização. As atividades de cultura e festejos vêm justamente cumprir o objetivo de proporcionar a maior integração e participação dos associados e demais trabalhadores em temas relevantes para o bom desenvolvimento de todas as ações programadas, além de proporcionar momentos de diversão e confraternização.

**ASSESSORIA JURÍDICA****ATENDIMENTO TRABALHISTA, CÍVEL E CRIMINAL**

A prestação de serviços jurídicos que a Assera/BR disponibiliza a seus associados compreende todas as áreas do direito, com destaque para Trabalhista, Civil e Criminal. Isso é o que prevê o acordo da entidade com o escritório de advocacia José Nilton Duarte Melo.

**Ações** - As ações do 3,17%, iniciada ainda nos anos 90 durante Governo de FHC, tiveram seus desdobramentos para a finalização e pagamento. Já a prestação de serviço de assessoria do perito contábil Asclepiades Antonio de Oliveira Filho, firmando pela Diretoria à época, não teve o seu percentual pactuado no contrato e não foi incluído nos pagamentos judiciais. A atual Diretoria da Assera/BR tem buscado equacionar o recebimento do valor devido por cada beneficiário, relativo ao

percentual de 1% sobre o valor bruto recebido. A Diretoria buscou meios administrativos de resolver a questão e publicou Edital de Convocação de Assembleia, em jornal de grande circulação com objetivo de deliberação sobre a forma de pagamento do referido Contrato.

Sobre o reajuste abusivo da Geap, ocorrido nos anos de 2016 e 2017, ambos com liminar, a Diretoria tem buscado fazer todas as defesas possíveis para que os associados tenham êxito na finalização do processo. A liminar de 2016 foi cassada pelo TJDF, mas a solicitação de prorrogação de prazo foi aceita. Existe ainda a possibilidade de negociação das cobranças das diferenças de tarifas que poderão surgir a partir do momento em que a justiça decidir a favor da GeapSaúde.

**ASSERANDO****BRINDE A TOD@S**

Na festa de confraternização que a Assera/BR realiza em 8 de dezembro de 2017 para seus associados, parceiros e familiares cada associado recebe, individualmente, um brinde. A modalidade de presentear a todos os associados visa ser mais democrático, pois sorteios, como eram feito anteriormente, são para muito poucos que têm sorte.

**CONVÊNIOS**

No ano de 2018 a Assera/BR vai buscar de forma bem sólida parcerias e convênios a serem firmados em favor dos associados, a exemplo da existente com o SESC-DF, que vem oferecendo consultas, exames e tratamento odontológico com preços acessíveis. Além da estrutura de clube e lazer do SESC-DF também acessível aos associados da Assera/BR.

**NOVA ASSINCRA/DFE**

Os servidores do Incra na Superintendência Regional do Distrito Federal e Entorno elegeram uma nova diretoria para a Assincra/DFE, como forma de organizar a luta dos trabalhadores na defesa de seus direitos e na busca de atendimento de suas reivindicações. A posse de nova diretoria da Assincra/DFE ocorreu no dia 9 de novembro de 2017, no auditório da Superintendência.

**RECADASTRAMENTO**

A Assera/br informa que continua o recadastramento para o associado, como forma de que as informações entre entidade e servidor seja eficiente. Quem ainda não atualizou seus dados pode passar pelo e-mail [assera@assera.com.br](mailto:assera@assera.com.br) ou mesmo ir pessoalmente na sede da entidade da 9h às 17h. Mais informações pelo (61) 3411-7554.

**FALECIDOS**

A Diretoria da Assera/BR registra aqui neste informativo seus pêsames aos familiares dos servidores e servidoras que faleceram no ano de 2017. Servidores/as estes que tomaram o INCRA e o Serviço Público um pouco mais carente com a ausência daquelas personalidades que por décadas abrilhantaram os locais onde trabalharam e enriqueceram com conhecimentos as pessoas com quem conviveram.

**EXPEDIENTE****ESTE É UM INFORMATIVO DA ASSERA/BR**

Endereço: SBN, Bloco D, Ed. Palácio do Desenvolvimento, 14º andar, sala 1404, CEP: 70.057-900

Contato: (61) 3411-7458 / 7554 e [assera@assera.com.br](mailto:assera@assera.com.br)

Mais informações na página: <http://asserabr.org.br>

Jornalista responsável: Reginaldo Marcos Aguiar (Reg. Prof: MTb/SRT-PI 1076)